Yıl: 2 — Sayı: 77
2 - Aralık - 949 Cuma
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon : 25088
FİYATI 10 Kr.

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Deri ve kundura fabrikası işçilerinin toplantısı

Kongre çok heyecanlı oldu ve sosyal davalarımız bahis mevzuu edildi

Sendikaların propaganda işine de önem vermeleri istendi

Beykoz Deri ve Kundura Sanayii İşçileri Sendikası yıl'ık kongresini 26 kasım rumartesi günü saat 15,30 da sendika lokalinde kalabalık bir işçi kütlesinin iştiraki ve zaman zaman elektriklenen bir hava içersinde yapmıştır. Yönetim kurulu başkanı Salâhattin Ökdoğan,ın Atatürk için teklif ettiği ihtiram sükütunu müteakip kongre riyaset divanına İstanbul İşçi Sendikaları Birliği yönetim kurulu üyelerinden Süreyye Birol ve diğer iki sekreter seçilmiştir.

Bir yıllık faaliyet raporunu SadiErer okumuştur. Raporda ezcümle söyle denilmektedir:

"Geçen sene olduğu gibi bu sene de üyelerimize yapmakta olduğumuz hastalık ve ölüm yardımlarına devam ettik. Sendikamızın bütçesine göre yaptığımız yardımlar çok ağır geldiği halde bu yardımların devamı için bütün gücümüz'e çalıştık ve bu hayırlı işin aksamasına mani olduk. Bir sene içinde üyelerimize yaptığımız yardımların yekûnu 9067 liradır.

Mesken meselesi için İstanbul İşci Sendikaları Birliği vasıtasiyle Çalışma Bakanı nezdiide de teşebbüste bulunduk. Geçen'erde Birlikten bir heyet Ankaraya gitti. Belediyenin evsiz vatandaşlara dağıtacağı arsalardan toplu olarak işçilere de verilmesi için Çalışma Bakanının yardımı rica edildi. Bundan başka Birliğin kuracağı yapı kooperatifine kredi temini meselesi de Bakan ile görüşüldü. Çalışma Bakanı mesken meselesini ciddiyetle ele almış bulunuyor. Nitekim, iki hafta evvel şerimize gelen Çalışma Bakanı Vali ve Belediye Reisi ile dağıtılacak arsaları gezip gördü. Sendikalar Birliği de belediye ile temas halindedir. Kurulacak kooperatifin hazırlıkları da tamamlanmak üzeredir. Önümüzdeki haftalar içinde meskeni meselesini görüşmek ve sizin de fikirlerinizi almak üzere bir toplantı yapılacaktır.

İşçiyi ilgileidiren kanunlar üzerindeki çalışmalarımız, diğer işçi sendikaları ve Sendikalar Birliği ile ahenkli olarak devam etmiştir. Takdir buyurursunuz ki, bu husus bütün işçileri ilgilendirdiğinden hiç br sendika bu işle tek başına uğraşamaz.

İş kanununun bazı maddeleri işçi aleyhinde olduğundan bu kanuiun değiştirilmesi lâzımdı. Yaptığımız teklifler üzerine bizim de fikrimiz alınarak yeni bir kanun tasarısı hazırlandı. Bu kanun halen

(Devamı 4 de)

Yine Ankara otobüs idaresi

70 İŞÇİ AÇIKTA KALDI

Ankara (Hürbilek) — Ankara belediyesi otobüs işçilerinin zaman zaman bize akseden şikâyetlerini sütunlarımıza geçiriyorduk. Son zamanlarda idarede yapılan değişikliklerden bu şikâyetlerin önünün alınacağı ümidini uyandırmıştı. Esefle söyliyelim ki hiçte vaziyet umduğumuz gibi olmamıştır.

Otobüs idaresinde çalışan işçilerin pek çoğunun bağlı olduğu motörlü taşıt işçileri sendikası başkanı B. Şerif Kayrol bu mevzuda şunları söyledi:

— Son iki ay içinde idarede tasfiye yokken yetmis arkadaşımızın işine nihayet verilmiştir. İşçiye grev hakkı verilmemişken bir yandan idarenin arkadaşları dışarı atması lokavt değil midir? Bunların haklarını nereden arayacağız? Nereye baş vursak 13 ve 16 ncı madde varken bir şey yapamayız diyorlar.

Bizlerden sebepsiz yere kestikleri elbise paralarının iadesi için Çalışma Bakanlığından ve belediyeden emir verildiği halde hâlâ bir tek kuruş bile alamadık. Mahkemeye baş vurduk. Aylardır oradan da ne ses ne sada yok. Ne yapalım, nerelere baş vuralım? Ne verdiğimizi alabiliyoruz. ne derdimizi dinletebiliyoruz.

Üzülerek söyliyelim ki işçilerimizle kimse ilgilenmiyor.

Lokanta, otel, eğlence yerleri işçileri sendikası

Yapılan kongre çok hararetli oldu

Ankara (Hürbilek) —

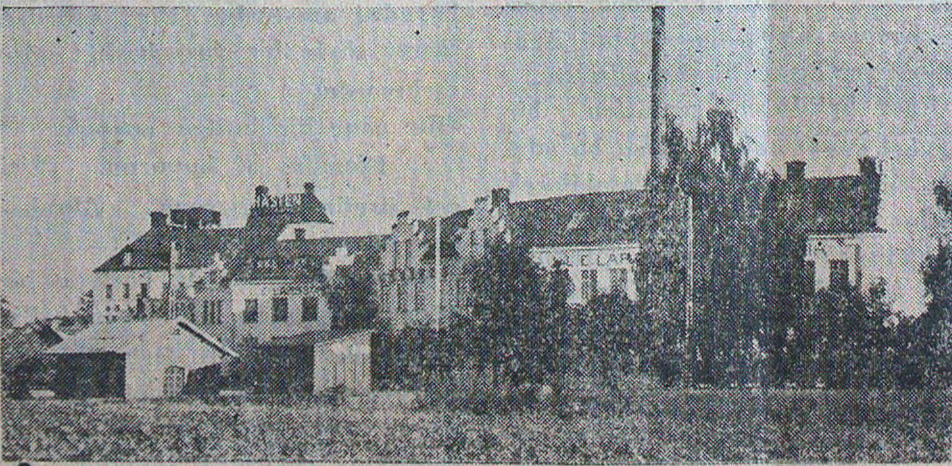
Lokanta, Otel ve Eğlence Yerleri İşçileri Sendikasının tertip ettiği toplantı geçen pazartesi günü saat 15 de Samanpazarı İnci gazinosunda yapılmıştır. Kürsüye gelen sendika başkanı İsmail Aras üyeleri selâmladıktan sonra Atatürk'ün aziz hatırasını anmak üzere işçileri bir dakika saygı duruşuna davet etmiş bunu müteakiben sendikanın genel çalışmaları hakkında işçilere izahat vermiştir.

Sendika başkanı İsmail Aras sendikanın kurulduğu günden beri bu esaslar üzerinde yaptıkları çalışmaları izah ederek Çalışma Bakanlığına yaptıkları yazılı ve şifahi müracaatları ve Bakanlığın vermiş olduğu cevapları anlatmıştır.

Sendika başkanı çeşitli dilek ve konulara temas ederek sözü sendikanın vazife ve salâhiyetlerine getirmiş ve şunları söylemiştir: "Şunuda arzedeyim ki sendika demekle her istediğimizi kanunî veya gayrî kanunî isteklerimizi yerine getirecek bir müessese değildir. Türk İşçi Sendikaları mensubu bulundukları işçilerin kanunî haklarını yine Cumhuriyet kanunlarının kendilerine verdikleri yetkiye dayanarak arayacaklardır. Yoksa sendika demekle bir zümreyi bir cemiyet içinde bir araya toplayıp ihtilâf ve kanunsuz yollardan hak arayacak bir müessese değildir. Bunu düşünenler varsa onlar aldanıyorlar bunlar ne mesleğimizden ve ne de sendikamızdandırlar. Biz her şeyden evvel hakkını kanunî yollardan aramasını bilip ve isteyen kimselerdeniz. Çalışma Bakanlığı bu hakkımızı vermez veya tahakkuk ettirmezse ondan daha büyük makamlara muhakkak ki kanunî yollardan başvuracağız, diyerek sözlerine son vermiş, müteakiben söz alan Çalışma Bakanı Bölge Müdürü Fazıl Sağlam sendika başkanının konuşmasını yerinde bulduğunu anlatarak şunları söylemiştir:

"İş yerlerine gelen iş müfettişlerine bütün hakikatları olduğu gibi anlatın, ne bizden ve ne de her hangi bir şahıstan çekinmiyerek kanunların size bahşettiği yetkiye dayanarak hakkınızı arayın. İş müfettişlerine söyleyin iş veren sizi bundan dolayı asla işinizden çıkaramaz, demiştir.,,

İsveç işçileri ile bir ay



İsveçte görünüşü küçük, iş hacmi büyük bir kundura fabrikası

(Yazısı sayfa 2 de)

Tekstil Sendikasının çalışmaları

Başkanın beyanatı

İstanbuldaki 4 mensucat işçi sendikasının birleşerek meydana getirdikleri İst. Tekstil Sanayii İşçileri Sendikasının bugün 7 şubesi faal vaziyettedir. Şube yönetim kurulları ile merkez yönetim kurulları arasında ahenkli bir çalışma temini ve kurulacak yardım sandığı tüzüğünün müzakeresi için 4 aralık 1949 pazar günü saat 9 da Defterdar şubesi lokalinde toplantı yapılacaktır. Bütün şube yönetim kurullarının iştirak edeceği bu toplantı hakkında kendisi ile görüşen bir arkadaşımıza sendika başkanı Yaşar İyidoğan ezcümle:

— Kısa bir zamanda tekstil sanayii işçileri sendikasının 7 şubesini açtık. Şubeler arası rasyonel bir çalışma temini ve yardım sandığı tüzüğünde bazı tadilât için yapılacak bu toplantıya bütün şube yönetim kurulu üyeleri iştirak edecektir. Bu toplantıdan çok faydalar ümit etmekteyim demiştir.

Yeni sosyal kanunlar

İş kanunu tadil tasarısı ile umumî hastalık sigortası kanunu tasarıları Meclise verildi

İş kanunu tadil tasarısı ile umumi hastalık sigortaları kanunu tasarısı Büyük Millet Meclisine sevkedilmiştir. Komisyonlar tasarıyı tetkike başlamıştır.

Bilindiği gibi 3008 sayılı iş kanununun bazı maddeleri bugünkü ihtiyaçlara cevap vermekten çok uzak bulunmaktadır. Tasarının hazırlanmasında hakim olan ruh sosyal hayatımızda yapmak istediğimiz kalkınmaya uygun ve işçilerin haklarının tanınmasını mümkün kılan bir kanunun çıkarılmasıdır.

İş kanununu tadil eden kanun tasarısı 24 Kasım 949 da Tekel ve Ekonomi komisyonlarında görüşülmüştür.

Umumi hastalıklar sigortası kanunu da yukarda belirttiğimiz gibi Meclis komisyonlarına gönderilmiş ve tetkikine başlanılmıştır. 28 Kasımda Büyük Millet Meclisi çalışma komisyonu bu kanun tasarısı üzerinde tetkiklerine başlamış bulunmaktadır.

Hakiki kanun tasarısının da önümüzdeki ay içerisinde Büyük Millet Meclisinde görüşülmesine muhakkak nazariyle bakılmaktadır. Her iki tasarı da kanuniyet kesbederek önümüzdeki ay Meclisten çıkarsa Aralık ayını Türk işçisi için uğurlu bir ay saymak icap eder. Çünkü her iki kanun da hakikaten işçilerimiz için hayatidir.

Sendika Başkanlarına (4) sual

1 — Sendikanız ne gibi müşküllerle karşılaşmaktadır?

2 — İşverenlerle olan münasebetlerinizden ve işverenlerin sendikanıza karşı takındıkları tavırlardan memnun musunuz? Bu hususta temennileriniz nedir?

3 — Sendika olarak ele aldığınız başlıca dâvalar nelerdir? Bunların hangilerinde muvaffak oldunuz. hangilerinde olamadınız? Sebepleri?

4 — Sendikaların inkişafı için, sendikalar kanununda veya diğer kanunlarda yapılmasını istediğiniz bir değişiklik var mıdır? Varsa elerdir?

AHMET TOPÇU DİYOR Kİ:

Şişe - Cam. İş. Sen. Baş.

1 — Mevcut mevzuatın kifayetsizliği dolayısiyle işçi hesabına ne maddî ne de manevî bir müzaharet mümkün olmadığı cihetle isimden ibaret bırakılmış olan bir müessesenin rağbet bulabilmesi ihtimalden tamamen ıraktır.

2 — Kanunlarla sağlanmadıkça hiç kimseden ve hiç bir zümreden her zaman hüsiüniyet beklenemez. Olsa da nihayet lütuf cümlesinden olur. Halbuki bahis mevzuu olan karşılıklı haklardır. Binaenaleyh kanunen müeyyet kılınmadıkça işverenden hüsiüniyet ummak ne asrımızın zihniyetine uygun düşer ne de taminine hakkile imkân hasıl olur. Yani kanun olu tamamen silâhlı bulundurup (İş Kanunu madde 13) bizi tamamen silâh-

(Devamı 2 de)



Ahmet Topçu

İSVEÇ İŞÇİLERİLE 7 ay... No: 2

Konuşan : Muzaffer DAYSAL

Atina'da istirahat - Romaya doğru

Uçağımız içleri ürperten bir süratle hava alanına doğru dikildi. Biraz sonra yerle temas halinde idik. Uçağımız (Sarışın Gülü) İsveçli kız uzun kirpiklerinin çevrelediği yeşil gözleri ile gülerek Atinaya geldiğimizi haber verdi.

Çeşitli savaşlara sahne olmuş Yunanistanın başşehri Atina; uçak alanından pek harap görünmedi. Alandan görülebilen yerler de hummalı bir imar faaliyetinin son kalıntılarını ancak sezebildik. Uçağın merdivenlerinden inerken burada da bizi ilk karşılayan bir kız oldu. Merdivenin başında duran Yunanlı esmer kız pasaportlarımızı büyük bir nezaketle topladı. Diğer bir memur da bekleme salonunu gösterdi. Bekleme salonu ile alan arasındaki parke yolu geçerken Akdenizin ılık rüzgârı gözlerimizi okşayarak adeta hoş geldiniz diyordu.

Ufuk bu akşam; tabiattaki bütün renklerin iştiraki ile muhteşem guruplarından birini yaşıyor renkler soluyor mu, yaşıyor mu belli değildi. Bu muhteşem manzara karşısında bulunduğumuz bu diyarın kardeşleri arasında sürüp giden "kardeş kavgalarını,, esefle karşıladık ve havasındaki barut kokusu; el'an kaybolmamış bu memleket parçası üzerinde duran sulh memleketi Türkiyeli iki vatandaş olarak göğüslerimizi kabartarak lokalin kapısından içeri girdik.

Lokalde temiz örtülerle sıralanmış masaların üstünde muhtelif hava yollarına ait şirketlerin bayrakları vardı. Bizi (S. A. S.) bayrağı olan uzun bir masaya oturttular. Çaylarımızı içerken içinde bulunduğumuz geniş lokale şöyle bir göz gezdirdik.

Muhtelif milletlerin bayrakları ile süslenmiş salonda bayrağımızı görememekle çok üzüldük.

Camekânlar içinde Yunan millî kıyafetleri ile süslenmiş bebekler, Efsun kıyafetleri, birer propaganda âleti olarak göze çarpıyordu. Bundan başka Yunan işçilerinin yaptıkları ziynet eşyaları da bu camekânlar içinde yer almıştı.

40 dakikalık bir istirahatten sonra uçağın hazırlandığını oturduğumuz lokalin hoperlöründen öğrendik. Uçaktan inerken bizden büyük bir nezaketle pasaportlarımızı alan Yunanlı esmer kız aynı nezaketle pasaportlarımızı iade etti ve iyi yolculuklar temennisinde bulundu.

İstanbuldan pek yolcu ile havalanan uçağımız Atinadan aldığı birkaç ecnebi yolcu ile 20 kişiyi buluyordu. Türk olarak iki kişi idik.

Pilotun bizi ikaz eden sesi duyuldu.

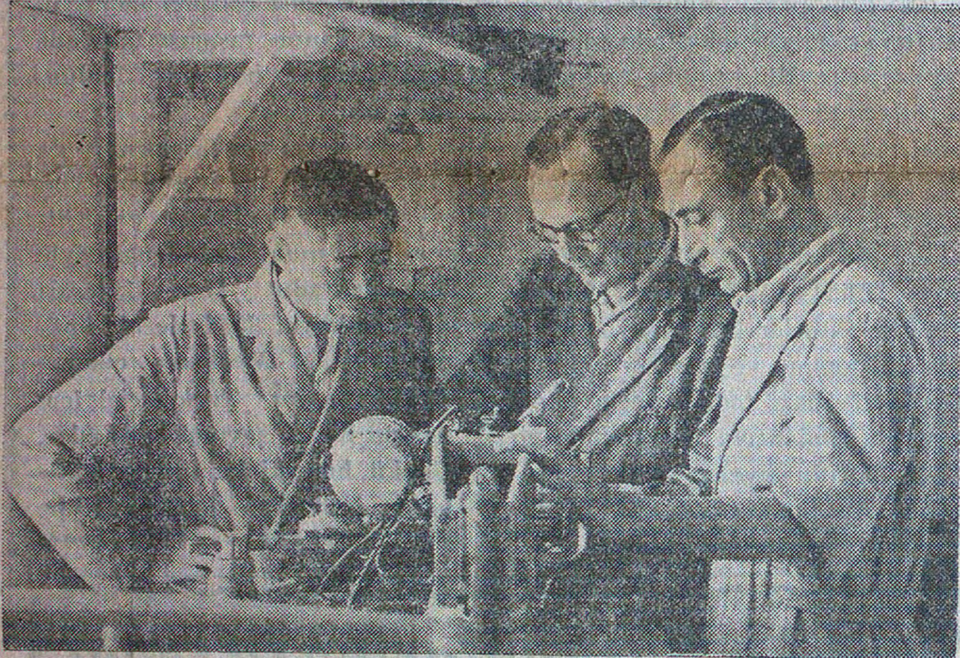
— Lütfen kayışlarınızı takın ve sigara içmeyiniz. diyordu.

Saatime baktım. Tam 16,40 Uçak bir uğultu halinde tekrar havalandı ve tekrar bulutlara karıştık. Roma yolunda tam manası ile bir kuş gibi uçuyoruz. Yolculuğumuz büyük bir sessizlik içinde geçiyor.

Gerek havanın durgunluğu gerekse yolcular arasındaki sessizlik insana hüzün veren bir hal almıştı.

Yanımda oturan arkadaşım Hulûsi:

(Devamı var)



Vasfi Özalpsan ve Hulûsi Özki İsveçte fabrikada staj görüyorlar.

Ahmet Topçu diyor ki...

(Baştarafı 1 de)

sız bıraktıkça işçinin işverenden memnun olabilmesi tabiat kanunlarına bile aykırıdır.

tarihte işçilerin, sermayecilerin aşırı derecede istismarlarından kurtulmaları için üç yol öne sürülmüştür. Bunlardan bir tanesi patrona başvurma yolu, diğeri hakeme baş vurma (tahkim usulü) yolu, diğeri de sınıf mücadelesi yolu bunlardan patrona baş vurma yolu işçilerin bizzat patrona baş vurarak onun lütuf ve inayetine sığınmaları dır. Bu yoldan işçilerin haklarını elde edemiyecekleri aşikârdır, hakeme baş vurma yolu, bu da devletin aracılığı ile işçilerin haklarını elde etmesine çalışmalarıdır ki bizim iş kanunumuz bu yolu kabul etmiştir. Halbuki devlet işveren sınıfının diğer sınıflar üzerindeki letin işçi ile, sermayeci arasında hakimiyeti temsil ettiğinden, devher hangi bir ihtilâftan dolayı kaverenin karar vermesi demektir.

İşveren ise kendi aleyhine bir karar vermiyeceğinden bu yoldan da işçi sınıfının haklarını elde etmeleri de, imkânsızdır.

Sınıf mücadelesi yolu, bu tol her sınıfın kendi kuvvetlerine dayanarak haklarını elde etme yoludur. Demokrat memleketler bu usulü kabul etmişlerdir. Diğeri ise ancak terörcü rejimlerde tatbik edilmektedir. Meseleyi memleketimiz bakımından gözden geçirecek olursak mademki demokrasi rejimini kabul etmiş bulunuyoruz, binaenaleyh, bununi caplarını da yerine getirmemiz lâzımdır. Bugünkü cemiyetler kanunumuz, sınıf esası üzerine cemiyet kurma hakkını kabul etmiştir. Memleketimizdeki mevcut sınıfların siyasi cemiyetler kurarak haklarını elde etmek için teşkilâtlı olarak mücadele etmeleri demektir. Esasen demokrasi de bu demektir. Binaenaleyh demokrasimizin inkişafı arzu ediyor ise iş kanunumuzla cemiyetler kanununun arasındaki bu tezat giderilmelidir. Ve işçiye grev hakkı tanıyan yeni biri ş kanunu çıkarılmalıdır. Aksi takdirde bir işçiler için henüz kabul edilen demokrasi rejiminden faydalanmak mümkün olmıyacaktır. Sendika ise işçilerin ekonomik menfaatlarını elde etmek için kurdukları gayri siyasi bir teşkilâttır. Bu teşkilâtı işçileri, sermayecilerin aşırı şekilde istismarlarından kurtarmak için elinde biricik silâhı grevdir. Grevsiz bir sendika vazifesini gerektiği şeklde göremez.

Grev yürriyeti hakkında faideli midir, faidesiz midir diye uzun, uzun münakaşalar yapacak zaman çoktan geçmiştir. Bu mesele işçileri daha kesif iltri saiayi memleketlerinde çoktan halledilmiş ve pratikte işçi lehine faideleri yüzlerce defa isbat edilmiştir. Bu hususta şahsi mütalâaların hiç bir kıymeti kalmamıştır.

Grev nedir? İşverenle işçi arasındaki ezelî anlaşmazlık dolayısıyle işçilerin kend durumlarında lehlerne değişiklik yapılması için işyerlerini terk etmeleridir. Bu açık tariften sonra grevin faidesi ve zararı hakkında konuşmak gülünçtür hatta gevezeliktir.

İŞÇİ Gözü ile:

Grev ve lokavtın faydaları

İşçi grevden çok büyük faydalar bekler. 1) Ücretlerin artışını; 2) Çalışma saatlerinin azaltılmasını. 3) Çalışma şartlarının ıslahını. 4) Kendisi ve ailesi için hastalık vukuunda bedava bakılmasını. 5) Malûliyet veya ihtiyarlıkta bakılmasını ve gibi daha bir çok faydaları grevden ümit eder. Ne yazık ki.. bir asırdan beri, memleketimiz de olsun, garp memleketlerinde veya Amerikada olsun, yapılmış olan tecrübelere bakılırsa bu büyük ümitlerden hemen hemen hiç birini grev vasıtasiyle elde edilemiyeceği belli oldu ve bu güzel ve çekici ümitler her defasında suya düşmüştür.

Grevin tek faydası işçi dâvasını hükûmete hatırlatmak ve millete anlatmak. Halbuki hür Türkiyede işçi dâvasını, konuşma, gazete ve her türlü yayım vasıtasiyle, serbest, serbest millete anlatıyoruz.

İşçi kütlelerinin istemelerinden hattâ düşünebilmelerinden bile önce..

Dün: İş kanunu, hafta tatili, günde sekiz saat çalışma topluluk, ihtilâf hakkı ve uzlaşma usulü ile istenilen zamların her zaman elde etmek imkânı, kaza ve analık sigortaları, sıhhi çalışma şartlarının ıslahı, bedava iş ayakkabısı ve elbisesi, bedava sıcak öğle yemeği, en nihayet işverenlerin baskısından kurtulmuş olan sendikaları işçilere veren..

Yarın: Ücretli hafta tatili, hastalık ve ihtiyarlık sigortalarını iş mahkemelerini işçi lehine ıslah edilmiş iş kanunu, âdil bir vergi sistemini, kolayca mesken sahibi olmak imkânını bütün iş görenlere verecek...

Şimdiden: Ücretli senelik izin, iş randımanını yükseltecek şekilde işçilerin müesseselerinin kârlarına ve idaresine iştiraki, kalabalık aile reislerine prim usulü, her istismardan kurtaran kooperatifler ve iş görenler lehine daha çok faydalı şeyler düşünen ve ona göre hareket eden... Hükûmete hatırlatabilecek acaba ne kaldı?

Öyle ise, grevin yegâne faydası, o da tam muvaffak olmak şartiyle ki, bu ihtimai yüzde oi bile yoktur. "kısa bir zaman için,, işçilerin ücretlerini arttırmak.

Memleketimizde, nemen, hemen yüzde yüz müsbet netce veren uzlaşma ve hakemlik usulü varken, yüzde on bile netice vermiyen grev patırdısına ne hacet var? Hele düşünülürse ki lokavt hakkı vasıtasiyle işverenler istedikleri alanda (ücretlerin tenzili dahil) ve işçi aleyhine yüzde yüz faydayı kendilerine temin edebilirler.

Ücretler artışının "kısa bir zaman için,, dememin sebebi: Şimdiye kadar iş görenlere verilen zamlardan hayır olmayışı. Öyledir, çünkü hususi kapital sahipleri tarafından kasten yaratılan devamlı hayat pahalanmasının neticesinde, verilmiş olan zamlar çarçabuk sıfıra veya sıfırdan aşağıya düşmektedir.

Öyle ise işçiler için grevin faydası yoktur; ancak işverenler için lokavtın faydası vardır.

Niyazi Can

Her hafta bir hikâye :

Aşk Ve Sadakat

Yazan: M. Rafet OĞUZ

Yağmurun hafif, hafif çiselediği gökteki koyu kurşunî bulutların birbirini kovalayıp, esen rüzgârın kuvveti karşısında mukavemetten âciz, gayri ihtiyarî temposuna uyarak, sararmış çehreli ağaçların iki yana sallanarak dans ettiği bir son bahar günü....

Gecenin, İstanbul seması üzerinde siyah tülünü germeğe çalıştığı bir zaman....

Saat beş buçuk, altı sıraları çalışmakta olduğum daireden henüz çıkmış, paltomun yakaları kalkık, sabahtan beri yağan yağmurun sokaklarda husule getirdiği su göl cüklerine dalmak korkusiyle önüme bakarak ve taştan, taşa sekerek tramvay durağına doğru ilerliyordum.

Hafif, hafif yağan yağmurun biraz sonra birdenbire şiddetlenmesi karşısında yoluma devam edemiyerek geçmekte olduğum dar ve eğri büğrü gayri muntazam kaldırımlı sokağın içindeki bir kahveye girerek yağmurun biraz hafiflemesini beklemeğe mecbur kalmıştım..

Kahvenin kapısından girdiğim zaman, kesif ve boğucu bir sigara dumanı dolayısiyle pis kokan bir hava, beni oturacağım yeri tâyinden âciz bırakmış, bir an olduğum yerde ayakta kalmıştım. Nihayet, sağ tarafımda ve az ileride, elli yaşlarında kadar tahmin edilen buna rağmen dinç, kalın siyah bıyıklı, uzun boylu pehlivan yapılı esmer, hayır, esmerden daha ziyade güneş altında yanarak tunçlaşmış çehresinde, çok şeyler görmüş geçirmiş insanların yüzünde okunan bir hal bulunan adamın biri gözüme ilişti.. O nargilesini fokurdatarak, gözlerini önündeki gazetenin sabit bir noktasına dikmiş, okumaktan ziyade düşünüyor gibi idi.

Nazarı dikkatimi çeken bu ihtiyar adamın üzüntülü hali merakımı mucip olmuştu. Yavaş, yavaş bulunduğu masaya doğru ilerledim. Ancak selâm verdiğim zaman esmer, bakır renkli yüzünde birer yakut gibi parıldayan, fakat, yaşlı, nemli, buğulanmış koyu kestane gözlerini gazetenin üzerinden kaldırdığı zaman, yanaklarından iki damla iri göz yaşının yuvarlandığını fark edebilmiştim. Bu hali büsbütün merakımı celbetmiş onu bu hale sevkeden hâdisenin mahiyetinin ne gibi bir garebet taşıdığı konusu büsbütün zihnimi işgal edip kurcalayan bir hal almıştı.

Eğer hakikaten, granitten bir heykel yapılı, şahin bakışlı bu adamı, bir çocuk gibi ağlatabilecek kadar müteessir eden hâdiseyi ve o hâdisenin iç yüzünü öğrenmeden bu kahveden ve bu adamdan ayrılırsam, onun bu hali gözlerimin önünden bir an dahi silinmiyerek hayatımın sonuna kadar içimi kemiren bir kurt ve zihnimi yoran bir istifham şeklinde kalacağı muhakkaktı.

O, nemli gözlerini saklamağa çalışarak:

— Aleykümüselâm evlât... Buyurun.. şöyle oturun diyerek bana yer gösterdi.

— Efendim teşekkür ederim.. Fakat rica ederim siz rahatsız olmayınız. Diyerek göstermiş olduğu sandalyeye oturdum.

Gözlerimi bir türlü kendisinden ayıramıyordum. O biraz sonra yine az evvelki düşünceli halini almış, koyu kestane renkli gözleri yine önündeki gazetenin sabit bir noktasına dikilmişti. Merakla ve gözümün ucu ile, gazetede onu bu derece ilgilendiren, yeise süşüren havadisi araştırdım. Bir satırdan ibaret şöyle bir yazı başlığı göze çarpıyordu:

(Bir genç kız intihar etti)

— Efendim af buyurun... Sizi çok üzgün görüyorum.. Akrabadan falan mı yoksa?

Derin bir uykudan, korkulu bir rüya ile uyanan kimselerin halile sarsılarak doğruldu. Dehşetle açılan gözleriyle bir müddet beni süzdü ve sonra başını kahvenin ıslak camlarına çevirerek sayıklar gibi:

(Devamı var)

Deri ve kundura fabrikası işçileri

(Baştarafı 1 de)

Büyük Millet Meclisindedir. İş kanuiu tasarısı iki üç gün evvel Met Fsin Ekonomi ve eTkel komisyonlarında görüşüldü. Bir aya kadaı Mecliste kabul edileceğini ümit ediyoruz. Bu kanun çıktıktan sonra mühim bir dâvamız halledilmiş olacaktır.

Umumî hasta'ık sigortası da hazırlanmış ve geçen hafta Bakanlar Kurulunun tetkikine sunulmuştur. Bu kanun hakkında da fikirlerimizi Çalışma Bakanlığına bildirdik ve Bakaia kanunun bir an evvel çıkarılması için bir çok defalar ricada bu'unduk. Çünkü bu kanun da bizim için çok mühimdir. Bugünkü meslek hastalığı sigortasının işçiyi tatmin etmediğini hepiniz bilirsiniz. Bu kanun da bu kış Meclisten çıkacaktır ki. bundan sonra hastalanan bir arkadaşımızıi hastalığı her ne olursa olsun sigorta tarafından tedavi edilecek ve yevmiyesini alacaktır.

İş mahkeme'erinin kurulması için de bütün hazırlıklar tamamlanmıştır. Bu kanun çıktıktan sonra arkadaşlarımız nizamî mahkemeler de git gelden kurtulacaklardır. İş mahkemelerinde bir de işçi bulunacaktır.

İş kazaları ve mes'ek hastalıkları sigortasının aleyhimizde olan taraflarını düzeltmek için de bir kanun hazırlanmıştır.

Ücretli hafta tatili üzerinde de diğer sendikalarla beraber israr'a durduk. Bu hususta Çalışma Bakaiından vaad aldık. Ümidimiz büyüktür.

Raporun okunmasını müteakip spor hakkında 15 üye söz almıştır. Üyelerden Tahir Ünal;

İşçilerin sendikaya karşı olan lâkaydisini belirttikten sonra:

"— 1500 işçisi o'ai iş yerimizde; çalışan her arkadaş sendikaya üye olmalıdır. Bizim toplanmamız artık bir zaruret halini almıştır.

Arkadaşlar; elele vererek birleşebilir ve bu dâvayı yürütebi'iriz, demiştir.

Yusuf Ziya Özbek adında diğer bir üye de:

"— Hür memleketimin hür bilekli arkadaşları,, diye söze başlamış ve:

"— Büyük inkilâplar başarmış büyük Türk milletinin çalışkan çocuk'arı şimdi kendi dâvalarını; işçi dâvasını başarma yolundadırlar.

İnançla, imanla yürüdüğümüz bu yolda sendikaların sarf edeceği gayretler; uğranılan müşkülleri zuhur edecek her engeli ortadan kaldırmağa yarıyacaktır.

Vatanperver Türk işçisiie hiç bir yabancı fikir tesir edemez.

İsteklerimizi kanun, nizam dahilinde birbirimizle konuşarak gerçekleştirmek bizim elimizdedir.

Dedikten sonra; sendikanın daha rasyonel bir şekilde çalışması için bir çok temennilerde bulunmuş ve söz'erine şöyle nihayet vermiştir:

"— Hürbilekliler, hür kafalıların müttehiden hareketleri ile bir varlık olabilir. Ancak bu da kanun nizam dahilinde inandığımız dâvaya hizmet'e kabildir. Var olsun hürbileklilerin hür vatanı,, Arkadaşları tarafından alkışlanan Yusuf Ziya Özbekten sonra Şahap Destegül adında diğer bir üye de söz alarak okunan çalışma raporunu tasvip etmiş bununla beraber sendikayı bir iane bürosu sanan bir çok kimselerin bulunduğuna işaretle:

"— Bugün sendikayı bir iane bürosuna benzetenler vardır. Bu bazı kimselerin henüz sendikanın ne demek olduğunu anlamamış olduklarına delâlet eder. Yapılacak bir çok işlerle beraber bir de propaganda koluna ihtiyaç vardır. Demiştir.,,

Sendika başkanı Sabahattin Ökdoğan'ın tenkitlere cevap vermesini müteakip; rapor ve blânço reye konularak kabul edilmiştir. Dileklerde söz alan üyelerin çoğu ihtiyarlık sigortası kanunu ile ücretli hafta tatili ve iş mahkemeleri üzerinde durmuşlardır. İhtiyar'ık sigortası kanunu ve diğer sigorta kanunları hakkında kongrede bulunan İşçi Sigortaları Müdürü B. Nalım Güven uzun izahatta bulunduktan sonra söz alacak başka üye bulunmadığından seçime geçilerek kongreye son verilmiştir.

Yeni yönetim kurulu; Naci Bilgin, Salâhattin Özdoğan, Vasvi Özalpsan, Abdurrahman Yazıcı, Asım Karaoğlan, Salih Kır, Sadi Erel Bürhan Özmen, Saffet Poler, Elmas Atasoy, Hüseyin Çakar'dan teşekkül etmiştir. Yeni yönetim kuruluna çalışma saha'arında başarılar dileriz.

Muzaffer DAYSAL

Yeni çimento fabrikaları kurulacak

Marşal yardımı gereğince çimento istihsali için memleketimize ayrı'an iki milyon dolarlık tiraz hakkından istifade ederek İstnabul, İzmiz ve Ereğlide yapılması kararlaştırılan çimento fabrikalarına talip olan altı firmanın mümessili Bakanlık'a temaslar yapmak üzere Ankaraya gitmiştir.

Firmalarla anlaşmaya varıldığı takdirde fabrikaların inşaatına der hal başlanacktır.

* * *

ANKARA FIRINCILAR SENDİKASI KAPANIYOR

Ankara (Hürbilek) — Haber aldığıma göre Ankara fırın sahiplerinin kurdukları Fırıncılar Sendikası kendisi tasfiyeye karar vermiştr. Tasfiye bugünlerde yapılacaktır.

BAKIRKÖY BEZ FABRİKASINDA BİR İŞÇİ İKİ ARKADAŞINI BIÇAKLA YARALADI

Bakırköy Bez Fabrikası işçilerinden Hasan Korkmaz, Veysel ve Abdullah; ayni fabrikada çalışan İsmail ve Mehmet ile kavga etmişlerdir. Kavga kızışmış, Veysel, İsmail ve Mehmedi bıçağı ile ağır surette yaralamıştır.

Yaralılar hastaneye kaldırılmış, Veysel yakalanmıştır.

İşçiler için takvim

Ankara (Hürbi'ek) — İşçi Sigortaları Kurumu yönetim kurulu işçi delegesi Rahmi Alp işçiler için yeni bir cep takvimi hazırlamaktadır. Bir cep takviminin ihtiva edebileceği bütün bilgileri havi olacak takvimde ayrıca ihtiyarlık sigortası ve iş hasta'ıkları kanunları ile gelir vergisi kanunundaki maafiyetler işçilerin anlıyacakları lisanla izah edilmiştir. Ayrıca memleketimizde bugüne kadar neşredilen ve işçiyi i'gilendiren bütün kanunların fihristi eklenmiştir.

Önümüzdeki günlerde matbaaya verilecek olan takvimler basıldıktan sonra ucuz fiyatla satılmasını temin için sendikalar vasıtasiy'e dağıtılacaktır.

Ankara ekmek, simit ve unlu maddeler işçilerinin toplantısı

Ankara Ekmek, Simit ve Unlu Maddeler işçileri Sendikası geçen cuma günü akşamı Sendika merkezinde kalabalık bir üye kit'esi huzurunda bir toplantı yapılmıştır. Bu toplantıda sendika avukatı Bay Sabri Dündar Pınarbaşı, Sendika doktoru Bay Faik Dinçler, Ankara Bölge Çalışma Müdürü Fazıl Sağlam, İstanbul Un ve Un'u Mamûlât işçileri cemiyeti başkanı Abdullah Özaydın ve Ankara Garsonlar Sendikası başkanı İsmail Aras'ın iştirakiyle yapmıştır.

Bu toplantıda, bilhassa fırın işçilerinin gerek iş kanunu ve gerekse ağır ve tehlikeli işler tüzüğü şumulüne girmesi bakımından günde sekiz saatten fazla çalıştırılmamaları icabettiği üzerinde durulmuş ve bundan böyle sekiz saatten fazla ça'ışan işçi çalıştıran işverenler hakkında sık sık ve devamlı olarak tanzim edilecek zabıtlarla gereken kanunî muamele yapılacağı belirtilmiştir.

Bölge Çalışma müdürü Fazıl Sağlam'ın bu konu üzerinde içşi haklarının aranması bakımından yapılan muamelelere ve bundan sonra yapılacak işlere dair izahatı derin bir memnunluk'a karşılanmıştır.

Toplantıda mevcut üyelerden bir tanesinin, Bölge Çalışma Müdürlüğünce işçi haklarının aranmadığından ve işverenlerin himaye edildiğinden şikâyet etmesi üzerine yeniden söz alan Fazı' Sağlam, bu üyeye tatminkâr cevaplar vermiş ve «Arkadaşlar, sizlere evimin adresini vereyim, gece yarısı bile işyerinizde kanuna aykırı br muamele ve haksızlığa maruz kalırsanız beni haberdar ediniz. Derhal yatağımdan kalkar ve işyer'erinizdeki vazifemin başına koşarım.» demiştir. Bu sözler umumî memnuniyeti bir kat daha arttırmıştır.

Fırın işçilerini günde sekiz saatten fazla çalıştıran ve Ekmek narhının tesbiti dolayısiyle Belediyece kabul edilen işçi yevmiye'erini tam ödemeyen ve ehliyetsiz işçi çalıştıra işverenler hakkında yapılacak kanunî takibata dair sendika avukatı B. Sabri Dündar Pınarbaşı tarafından verilen izahat da işçi üyelerce sevinç tezahürleri ve (sağ ol) nidâlariy'e karşılanmıştır.

İşçi sağlığı ve iş emniyeti ve Belediyeler kanunu hükümlerine muhalif durumda bulunan fırınlarda gereken tahkikatın yapılması ve gerek meslek hastalığı, gerekse diğer hastalıklardan birine müptelâ olan bütün işçilerin gayet cüz'î bir ücret mukabilinde ve hatta pek fakir işçilerin ücretsiz muayene edileceği hakkında sendika doktoru B. Faik Dinçler'in temenni ve faydalı izahları da işçi üye'erce minnet ve şükranla karşılanmıştır.

İstanbul Un ve Unlu Mamulât işçileri cemyeti başkanı B. Abdullah Özaydın da söz alarak:

— Bu akşamki toplantınıza beni de davet etmek'e gösterdiğiniz samimî ilgden dolayı sizlere ve siz meslektaşlarıma gösterdikleri alâkadan dolayı da sayın Bölge Çalışma Müdürünüze, değerli avukatınız ve şefkat'i doktorunuza gerek şahsım, gerekse temsil ettiğim İstanbul Un ve Unlu Mamulât işçileri cemiyeti üyeleri adına teşekkürler ederim.

Aranızda bulunan değerli Çalışma Müdürü Fazıl Sağ'am'ın bir işçi hamisi sıfatıyla her türlü derdinizle yekinen alâkadar olmasından ve her türlü dâvanız uğruna çalışmayı vaadetmesinden dolayı sizler namına bahtiyarlık duyuyorum. Uzun sene'erden beri aynı dâva uğrunda çalışmaktayım. Eski İstanbul Bölge Çalışma müdüründen aynı alâkayı görmüş olsaydım, Cumhuriyet kanunlarının bahşettiği hakları bütün işçilerimize kazandırmış olacaktım. Siz böyle bir Çalışma müdürüne malik olmakla bahtiyarsınız» demiştir.

aGrsonlar Sendikası başkanının memleketimizdeki çalışma hayatı ile sandikaların karşı'aştığı zorluklar ve bunların önlenmesi çareleri hakkında faydalı konuşması alâka ile din'enmiştir.

En son olarak Ekmek, Simit ve Unlu Maddeler işçileri sendikasının bir kaç aylık faaliyeti ve aldığı neticelerle sendikanın bu günkü durumunu açıklayan ve top'antıya şeref veren sayın misafirlerle işçi üyelere sendka adına teşekkürlerni sunan sendika yönetim kurulu başkanı Mehmet Göze'nin güzel bir konuşmasıyle toplantıya son verilmiştir.



HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden **Sabahattin Selek**

Basıldığı yer Kenan KUTAY Matbaası İstanbul

İstanbul kibrit ve ağaç sanayii işçileri sendikası ana tüzüğü

Sendikanın adı

Madde 1: İstanbul kibrit ve ağaç sanayii işçileri sendikası adı ile bir sendika kurulmuştur.

Sendikanın yeri

Madde 2 Büyükdere kibrit fabrikasıdır.

Sendikanın amacı

Madde 3 — Sendikanın amacı: üyelerin hak ve menfaatlerini korumak, mevcut kanunlar dairesinde iktisadî, içtimaî ve medenî seviyelerinin yükselmesine çalışmak, üyeleri arasında tesanüt ve her türlü yardımlaşmayı sağlamak ve üyelerini mahkemeler devlet daireleri ve özel tüzel kişiler nezdinde temsil etmektir.

Kurucular:

Ömer Sezer 1321 Saray-Bosna,
Fahrettin Sarıer 1337 İstanbul,
Ahmet Çelemoğlu 1332 İstanbul,
Ahmet Öztürk 1327 İstanbul
Ali Şenkan 1327 İstanbul,
İbrahim Turgut 1333 Agın,
Şükrü Süer 1329 Gerze,
Veysel Hasye Büyükdere caddesi No 353,
İbrahim Emine Kireçburnu, Müh. Hüseyin sok. No: 35,
Ramazan Emine B.Dere Sevimli sokak, No: 12,
Durmuş Emine B.Dere, Maltız cad. No. 48,
Kâmil Hayriye, Sarıyer, Sarı Hüseyin sokak, No: 1,
Ahmet Hadice, B.Dere, Çeşme sok. No. 1/2,

GİRME ve ÇIKMA

Madde 5 — Sendikaya girme şartları şunlardır:

A) 18 yaşını bitirmiş bulunmak,

B) Türk tabiyetinde bulunmak,

C) Madenî haklara sahip bulunmak,

D) Haysiyet veya namusu muhil veya ağır hapsi müstelzim bir suçtan sanık ve hüküm giymiş bulunmamak ve memleketin yüksek menfaatlerini ihlâle saik fikir ve hareketlerle şöhretli olmamak,

E) Fiilen kibrit ve ağaç sanayiinde işçi bulunmak,

F) Kuruluş amacını açıklıyan beyannamede ve bu tüzükle ona bağlı dahilî talimatnamede gösterilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabdl etmek,

Madde 6 — Aşağıda yazılı hallerde üyeler sendikadan çıkarılır:

A) Yabancı bir devletin siyasetine, propagandasına, fikir veya kanaatının yayımına veya gerginleştirilmesine âlet olanlar,

B) İş kanununun birinci maddesinde yazılı işçi vasfını devamlı surette kaybedenler,

C) Millî menfaatlara ve milliyetçiliğe aykırı hareket edenler,

D) Bu tüzük ve buna bağlı dahilî talimatname hükümlerine müstemiren riayet etmeyenler,

E) Sendikaya vermeyi taahhüt ettiği aidatı özürsüz olarak arka arkaya üç ay vermeyen,

F) İşçilik şeref ve haysiyetini kıran fiillerde bulunanlar,

G) Giriş şartlarını gösteren beşinci maddenin B, C, D ve E. Fıkralarındaki kurumlarını kaybeednler,

H) Sendikadan ayrılmak istediğini yazile bildirenler (medenî kanun 63 ncü maddesi mucibince üye istifa tarihinden itibaren altı ay geçmeden sendikadan ayrılmış sayılmaz.)

Madde 7 — 6 ncı maddenin B ve H fıkralarına göre sendikadan ayrılanlar isterlerse sendikaya ait yardımlaşma sandık ve tesisleriyle ilgilerini devam ettirebilirler.

Madde 8 — 6 ncı maddenin A, C, D, E fıkralarında yazılı fiilleri yapanlar hakkında 41 inci madde gereğince muamele yapılır.

Madde 9 — Her üye dilediği zaman sendikadan çıkabilir.

Sendikanın yapacağı, yapamıyacağı işler

Madde 10 — İst. Kibrit ve Ağaç Sanayii işçileri sendikası tüzel kişi olarak genel hükümlere göre haiz olduğu yetkilerden başka aşağıda yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde dahi bulunabilir.

A) Üyeleri adına genel sözleşmeler akdetmek,

B) Sendikaya bağlı işçilerle iş verenler arasındaki itilâflarda yetkili hakemler kurullarına, vesair mercilere itilâfın konusu hakkında mütalâa bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunmak,

C) İş verenler sendikaya bağlı işçilerin ücretlerini rayicden aşağıya düşürmek teşebbüsünde bulundukları takdirde toplulukla iş itilâfının **tetkike yetkili merci ve hakem kurullarına** başvurmak,

D) Hastalık, işsizlik, sakatlık, ihtiyarlık ve ölüm halleri için üyeelrine kanunlarla ve bazı iş yerlerinin hususi yardım hizmetleriyle temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sandıkları kurmak ve üyeleri ve aileleri namına sigorta sözleşme aktetmek,

E) Hizmet akdini ilgilendiren hususlarla genel sözleşmelerde mesleğin müşterek menfaatleri hususlar ve sigorta haklarının aranmasında hakkını istiyen üyelerine ve mirasçılarına hukukî yardımlarda bulunmak ve bunları temsilen veya dâva açmak, husumet kabul etmek,

F) İş sigortaları kanunu ile İş ve İşçi Bulma Kurumu kanunu ve Çalışma Bakanlığı kuruluş hakkındaki kanun hükümlerine göre teşkilâtlanan kurullara gönderilecek temsilcilerin seçimine iştirak etmek,

G) Sendikanın fikir yayımını yapacak gazete veya dergi çıkarmak ve diğer sendikalar veya benzeri meslek teşekkülleri ile bu amaca yarıyan bir gazete veya derginin çıkması icin işbirliği yapmak,

H) Üyelerinin ve ailelerinin meslekî ve umumî bilgilerini arttıracak ve kültürlerini genişletecek konferanslar tertip etmek, boş zamanlarını geçirmek için imkânlar sağlamak,

İ) Çalıştıkları iş yerlerine mevcut tesislerden ve makinelerden daha mühim faydalanması ve işçilerinin ferdî randımanlarının arttırılması için iş verenlerle müzakere yapmak bunlara faideli tenkidlerde bulunmak.

K) Üyelerin ve aileleri yararına istihsal istihlak kredi ve yapı kooperatifleri kurmak.

I) Ticarî gayelerle olmamak şartıy sağlık ve spor tesisleri kurmak ve işletmek.

Madde 11 — İstabul kibrit ve ağaç sanayii işçileri sendikası siyasi propaganda ve yayın faaliyetleriyle iştigal edemez ve herhangi bir siyasi teşekkülün faaliyetine vasıta olamaz. Bu sendika mesleki ve milli bir teşekküldür ve milli menfaatlere aykırı hareket etmez.

Madde — 12 Sendika, gelirini bu tüzükde ve buna bağlı talimatnameed yazılı olan yerler dışında başka bir yere sarfedemez.

Sendikanın teşkilatı

Madde 13 — Sendika teşkilatı şunlardır:

A) Genel kdrdl

B) Yönetim kurulu

C) Denetim kurulu

D) Haysiyet divanı

E) Temsilciler

F) Sendika memur ve müsdahdemleri

Genel Kurul

Madde 14 — Genel kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

A) Yönetim kurulunun hesap ve çalışma ve hesap raporlarıyla denetçilerin murakebe raporlarını dinlemek bunlar üzerinde görüşmek ve karara bağlamak

B) Yönetim ve denetim kurulunun bi rsenelik çalışmalarında ibra etmek

C) Sendika bütcesini müzakere ve kabu letmek

D) Yönetim kurulu tarafından genel kurulun tasdik ve tasdikine sunulan karar ve teklifleri görüşüp karara bağlamak.

E) Üyeler tarafından 19 uncu madde gereğince müzakeresi istenilen konuları görüşüp karara bağlamak

F) Yönetim ve denetim kurulunu ve haysiyet divanını yedeklerini seçmek

G) Gelecek yı lçalışma programında istenilen hususlara dair ana hatlar üzerinde yeni yönetim kuruluna telkinde bulunmak.

H) İşbu tüzüğün 23 üncü maddesi... değişiklikler yapmak ... uyularak teklifler üzerine ...

İ) Başka sendika ile birlik kurmaya veya sendikanın menfaat ve gayesine uygun amaçlar güden diğer dernekler ile işbirliği yapmaya ve ya bunlar ile federatif teşekküller vücuda getirmeğe karar ver...

K) Lüzumu halinde sendikayı cemiyetler kanunu ve medeni kanun hükümleri dairesinde feshetmek

Genel kurul toplantsıı

Madde 15 — Genel kurul sendikaya kayıtlı üyelerden teşekkül eder ve her yıl Kasım ayı içerisinde adi toplantıya çağrılıp toplantının yeri ve günü ve saati gündemle beraber toplantıdan en az üç gün evvel valiliğe ve çalışma müdürlüğüne haber verilir ve en az iki gazete ile bir hafta önce ilân olunur toplantıya gelecek üyeler sendika tarafından her üyeye verilmiş sendika hüviyet cüzdanı yetkili memura göstermektedirler.

Madde 16 — Genel kurul ilân olunan ve valiliğe çalışma müdürlüğüne bildirilen gün ve saatten ve muayyen yerde yapılır müzakerelere başlanılması için sendikaya kayıtlı üye mevcudunun enaz onda birinin toplantıda hazır bulunması şarttır. Oturum evvelâ yönetim kurulu başkan veya başkan vekili tarafından açılarak içtima nisabı anlaşılmak üzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasından bir başkan bir vekil ve ikiden az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilir. Müzakereler bu suretle seçilmiş olan başkan veya vekili tarafından idare olunur. Tutanak ve yazı işlerini de kâtipler görürler.

Madde 17 — Nisap mevcut olamamasından veya herhangi bir sebepten dolayı toplantı geri bırakıldığı takdirde keyfiyet mucip sebeplerle ve gelecek içtima günü saat ve yeri zikredilmek şartiyle gündemle beraber enaz iki gazete ile bir hafta önceden ilân olnur ve valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Genel kurul toplantısı 20 günden fazla geri bırakılamaz ve ikinri toplantıda nisap mevtut olsun olmasın oturum 16 ncı madde gereğince açılarak görüşmelere başlanır.

Madde 18 — Genel kurul toplantısında okunacak olan çalışma ve he-

sap raporlariyle denetim kurulu raporu ve teklif olunacak bütçe toplantıdan enaz bir hafta önce sendika mümessillerine iş yerlerindeki sendika tahtasına asılmak üzere gönderilir ve sendika merkezinde üyelerin mütalâa tetkiklerine hazır bulundurulur.

Madde 19 — Genel kurulun müzakere gündemi 14 üncü maddenin fıkraları sırasına göre tertip olunur. Gündemde yazılı olmayan konular müzakere edilemez ve gündemin sıra tertibinde de değişiklik yapılmaz mevcut üyelerin enaz yirmide birinin talebiyle gündeme istenilen konular ilâve edilir.

Madde 20 — Kararlar genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin oy çokluğu ile verilir, her üye bir oya sahiptir. Oy verecek üyenin oturumda bulunması şarttır. Hazır bulunmayan üyenin yazı ile veya vekâleten vereceği oy muteber değildir.

OLAGANÜSTÜ TOPLANTI

Madde 21 — Aşağıda yazılı hallerde genel kurul olaganüstü toplantıya çağırılır.

A) Sendika üyelerinin enaz beşte birinin yönetim kuruluna sunulacak yazılı teklifiyle,

B) Denetçiler muamelâtta gördükleri yolsuzlukları genel kurula acele bildirmek mecburiyetini hissettikleri takdirde bunların talebiyle,

C) İdare cihazının toptan istifası halinde 26 ncı madde gereğince genel kurul 15 inci maddede yazılı şartlara uyarak ve mucip sebepler zikredilerek olaganüstü toplantıya çağırılır.

TUTANAKLAR VE KARARLAR

Madde 22 — Genel kurulun müzakere tutanakları başkan, başkan vekili ve kâtipler

(Devamı var.)

BAŞ SAĞLIGI

İşçi Sigortaları Kurumu yönetim kurulu işçi üyesi arkadaşımız Rahmi Alp'ın eşi, müptelâ olduğu hastalıktan kurtulamıyarak ölmüştür.

Merhumeye Tanrıdan rahmet, arkadaşımıza baş sağlığı dileriz.

İst. İşçi Sendikaları Birliği

KONGREYE DAVET

Yunus Çimento Fabrkası İşçileri Başkanlığından:

Yunus Çimento Fabrikası İşçileri Sendikasının yıllık genel kurul toplantısı 11 Aralık 949 pazar günü saat 8 de Kartal Halkevinde yapılacağından sayın üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

Gündem

1 — Çalışma raporunun okunması

2 — Murakıp raporunun okunması

3 — Yönetim, Denetim, Haysiyet divanı seçimi

4 — Dilekler